



ПОЛОЖЕНИЕ


о системе ключевых показателей эффективности

Альянса колледжей и ТОО «Казцинк»

в рамках МЕМОРАНДУМА № 50-02/2025-0397
о создании Альянса колледжей и ТОО «Казцинк»

г. Усть-Каменогорск


2026

 П 50-02/	Положение о системе ключевых показателей эффективности Альянса колледжей и ТОО «Казцинк»	20.01.26
		Дата ввода 05.01.2026
		Версия 1
		Стр. 2 из 8

Содержание

1. Общие положения	3
2. Группы колледжей и принцип оценки	3
3. Ключевые показатели эффективности	3
4. Отчётность и ответственность	6
5. Заключительные положения и подписи сторон	6
6. Приложение	8

Передача настоящего положения сторонним организациям без разрешения руководства Компании запрещается

	Положение о системе ключевых показателей эффективности Альянса колледжей и ТОО «Казцинк»	20.01.26
		Дата ввода 05.01.2026
		Версия 1
		Стр. 3 из 8

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение является неотъемлемой частью меморандума № 50-02/2025-0397 от 22 августа 2025 г., определяет цели, структуру, порядок расчёта и применения ключевых показателей эффективности (KPI) колледжей, входящих в состав Альянса колледжей и ТОО «Казцинк» (далее – Альянс).

1.2 KPI используются для оценки эффективности взаимодействия колледжей и ТОО «Казцинк» (далее – Компания), повышения качества подготовки специалистов по профильным для Компании направлениям, формирования системы мотивации и распределения спонсорской помощи.

1.3 В системе оценки используются два показателя эффективности:

- KPI №1 «Активность колледжей по привлечению студентов и совершенствованию процессов»;
- KPI №2 «Набор на корпоративные программы, трудоустройство и удержание выпускников».

1.4 Расчёт KPI осуществляется Лидером Альянса на основании данных, предоставляемых колледжами по утверждённым формам, а также данных Компании. Фактические значения показателей переводятся в балльную оценку в соответствии со шкалами, приведёнными в Приложении 1.

2 Группы колледжей и принцип оценки


Для корректной оценки результаты колледжей сравниваются по группам:

- Группа 1 – колледжи г. Усть-Каменогорск и г. Риддер.
- Группа 2 – колледжи г. Алтай, г. Серебрянск, г. Шемонаиха, с. Саратовка и иные колледжи Альянса.

Состав групп определяется Компанией совместно с Лидером Альянса и может корректироваться без внесения изменений в настоящее Положение.

Оценка, формирование рейтингов и распределение мест осуществляется отдельно внутри каждой группы.

Направления использования спонсорской помощи (обновление материально-технической базы, ремонт, оснащение мастерских и др.) определяются совместно колледжем и Компанией.

 KAZZINC П 50-02/	Положение о системе ключевых показателей эффективности Альянса колледжей и ТОО «Казцинк»	20.01.26
		Дата ввода 05.01.2026
		Версия 1
		Стр. 4 из 8

3 Ключевые показатели эффективности


3.1 KPI №1 Активность колледжей по привлечению студентов и совершенствованию процессов

KPI №1 определяется ежегодно по итогам учебного года. Итоги рассчитываются и публикуются не позднее 1 июля. Период сбора данных: сентябрь-июнь, мероприятия, проводимые в июле-августе, относятся к следующему учебному году.

KPI №1 формируется на основании оценки активности колледжей по показателям, приведённым в таблице 1.

Таблица 1 - Показатели KPI №1

№	Показатель	Содержание показателя	Принцип расчёта	Единица измерения
1	Профориентационная активность	Доля общеобразовательных школ региона, охваченных профориентационными мероприятиями колледжа	Количество охваченных школ / общее количество школ региона	Доля (%)
2	Практика студентов	Доля студентов профильных направлений, прошедших практику в Компании за отчетный период	Количество студентов, прошедших практику (с положительным отзывом от руководителя практики со стороны производства (оценка от 4-х баллов и выше) / общее количество студентов профильных направлений (18+)	Доля (%)
3	Конкурсы и чемпионаты	Количество конкурсов и чемпионатов под руководством Управления образования ВКО, в которых приняли участие студенты колледжа (по профильным направлениям)	Фактическое количество мероприятий за отчётный период по профильным направлениям / общее количество мероприятий по профильным направлениям	Доля (%)
4	Развитие педагогов	Численность педагогов профильных направлений, прошедших стажировку и/или повышение квалификации в Компании и за её пределами	Фактическое количество педагогов профильных направлений, прошедших повышение квалификации/стажировку за отчётный период / общее количество педагогов колледжа профильных направлений	Доля (%)
5	Совместные проекты	Количество дополнительных проектов, инициированных колледжем и реализованных совместно с Компанией	Фактическое количество проектов за отчётный период	Количество = Балл

 KAZZINC П 50-02/	Положение о системе ключевых показателей эффективности Альянса колледжей и ТОО «Казцинк»	20.01.26
		Дата ввода 05.01.2026
		Версия 1
		Стр. 5 из 8

По каждому показателю определяется балл в соответствии со шкалами Приложения 1. Итоговый балл КРІ №1 равен сумме баллов по показателям таблицы 1. По итогам расчёта формируется рейтинг колледжей внутри каждой группы ~~категории~~. При равенстве итоговых баллов по КРІ №1 приоритет отдаётся колледжу с более высоким итоговым баллом по сумме показателей 1 и 2.

Спонсорская помощь по результатам КРІ №1 распределяется следующим образом:

– Группа 1: 1 место - 5 000 000 (пять миллионов) тенге, 2 место - 3 000 000 (три миллиона) тенге;

–Группа 2: 1 место - 5 000 000 (пять миллионов) тенге.


3.2 КРІ №2 Набор на корпоративные программы, трудоустройство и удержание выпускников

КРІ №2 отражает вклад колледжей в формирование резерва Компании и включает набор на корпоративные программы, трудоустройство и удержание выпускников.

КРІ №2 определяется один раз в год, в декабре. В расчёте учитываются данные за последние три выпуска (три года). КРІ №2 формируется на основании показателей, приведённых в таблице 2.

Таблица 2 - Показатели КРІ №2

№	Показатель	Содержание показателя	Принцип расчёта	Единица измерения
1	Набор на корпоративные программы	Доля студентов, зачисленных на корпоративные программы (дуальная система обучения и стипендиальная программа)	Количество участников корпоративных программ / общее количество обучающихся в колледже по профильным направлениям	Доля (%)
2	Трудоустройство выпускников	Доля трудоустроенных выпускников по профильным направлениям, окончивших обучение не более 3 лет назад	Количество трудоустроенных выпускников за 3 года / общее количество выпускников по профильным специальностям за 3 года	Доля (%)
3	Удержание выпускников	Доля выпускников колледжа, трудоустроенных в Компанию и проработавших не менее 1 года	Количество выпускников, проработавших ≥ 1 года / общее количество трудоустроенных выпускников колледжа за 3 года	Доля (%)
4	Результативность корпоративных программ	Доля трудоустроенных выпускников из числа участников корпоративных программ за 3 года	Количество трудоустроенных участников корпоративных программ за 3 года / общее количество участников корпоративных программ за 3 года	Доля (%)

 KAZZINC <u>П 50-02/</u>	Положение о системе ключевых показателей эффективности Альянса колледжей и ТОО «Казцинк»	20.01.26
		Дата ввода 05.01.2026
		Версия 1
		Стр. 6 из 8

5	Активность по привлечению выпускников вне корпоративных программ	Экспертная оценка рекрутера Компании по работе колледжа с выпускниками, не участвующими в корпоративных программах	Экспертная оценка по шкале 0-3 балла	Баллы (0–3)
---	--	--	--------------------------------------	-------------

Итоговый балл КРІ №2 равен сумме баллов по показателям таблицы 2.

По итогам расчёта формируется рейтинг колледжей внутри каждой группы. При равенстве итоговых баллов по КРІ №2 приоритет отдаётся колледжу с более высоким показателем удержания выпускников.

Спонсорская помощь по результатам КРІ №2:

- Группа 1: 1 место - 15 000 000 (пятнадцать миллионов) тенге, 2 место - 10 000 000 (десять миллионов) тенге;

- Группа 2: 1 место - 10 000 000 (десять миллионов) тенге.

4 Отчётность и ответственность

Колледжи предоставляют данные для расчёта КРІ Лидеру Альянса и для комплаенс-проверки Компании в установленные сроки. Ответственность за полноту и достоверность предоставляемых данных несут руководители колледжей. Компания и Лидер Альянса вправе проводить выборочную и плановую верификацию данных.


В случае выявления несоответствий или непредоставления документов для комплаенс-проверки в установленные сроки колледж может быть исключён из рейтинга за соответствующий период.

5 Заключительные положения и подписи сторон


Согласование и утверждение настоящего Положения, а также изменений и дополнений к нему, допускается в электронной форме. Электронное согласование имеет равную юридическую силу с согласованием на бумажном носителе.

Подписи сторон

ТОО «Казцинк»	Согласовано по e-mail 15.01.2026 г.	А.П. Лазарев
Лидер Альянса, Директор Высшего технического-гуманитарного колледжа	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	Е.Т. Иргебаев
КГКП «Риддерский колледж»	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	С.А. Асқаров

 КАЗЦИНК <u>П 50-02/</u>	Положение о системе ключевых показателей эффективности Альянса колледжей и ТОО «Казцинк»	20.01.26
		Дата ввода 05.01.2026
		Версия 1
		Стр. 7 из 8

КГКП «Усть-Каменогорский высший политехнический колледж»	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	И.С. Исин
КГУ «Усть-Каменогорский строительно-технический колледж»	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	Н.Ю. Токарев
КГУ «Глубоковский технический колледж», с. Верхнеберезовка	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	О.В. Егоров
КГУ «Технологический колледж г. Алтай»	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	Т.М. Маутиева
НАО Высший IT колледж ВКТУ им Д.Серикбаева	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	Ш.О. Солтанбекова
Учреждение «Алтайский высший колледж»	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	Н.И. Лиханова
ТОО «Гуманитарно-технический колледж»	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	С.И. Буднецкая
ТОО «Усть-Каменогорский колледж экономики и техники»	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	Е.А. Набиев
КГУ «Усть-Каменогорский многопрофильный технологический колледж»	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	К.А. Оспангалиев
КГУ «Серебрянский технологический колледж»	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	О.С. Антоненко
Частное учреждение «Высший колледж имени Кумаша Нургалиева»	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	М.К. Нургалиев
Негосударственное учреждение «Колледж транспорта и безопасности жизнедеятельности»	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	А.К. Бахаев
КГУ «Усть-Каменогорский колледж технологии и сервиса»	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	Б.М. Кусманов
КГКП «Восточно-Казахстанский многопрофильный колледж», с. Саратовка	Согласовано по e-mail 20.01.2026 г.	У.Т. Оспанов

 КАЗЦИНК П 50-02/	Положение о системе ключевых показателей эффективности Альянса колледжей и ТОО «Казцинк»	20.01.26
		Дата ввода 05.01.2026
		Версия 1
		Стр. 8 из 8

Приложение 1

1.1 Шкала перевода долевых показателей (0–10 баллов)

Значение доли (%)	Баллы
Менее 10	0
10-19	2
20-29	4
30-39	6
40-49	8
50 и более	10

1.2 Экспертная оценка рекрутера Компании применяется по шкале 0-3 балла: 0 - отсутствует активность, 1 - низкая, 2 - регулярная, 3 - высокая/проактивная.